

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 6»

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора МБОУ СОШ № 6


Р.В. Карепов

приказ № 5/2 от 30.01.2024

**Программа антирисковых мероприятий
по направлению
«Несформированность внутришкольной системы
повышения квалификации»**

г. Биробиджан
2024

1. Цель и задачи реализации программы

Цель:

Создание условий для формирования к концу 2024 года внутришкольной системы повышения квалификации педагогов по достижению высокой удовлетворенности потребителей (родителей, обучающихся) качеством оказываемых образовательных услуг.

Задачи:

1. Обеспечить поддержку педагогам в совершенствовании их профессионального мастерства путем подбора диагностического инструментария для оценки эффективности уровня профессионального мастерства каждого учителя;
2. Актуализировать школьную модель методической службы;
3. Организовать непрерывное профессиональное образование педагогов через внутришкольную систему повышения квалификации.

2. Показатели и индикаторы цели:

- ✓ Переход от периодического повышения квалификации педагогических кадров к их непрерывному образованию через создание модели внутришкольной системы повышения квалификации.
- ✓ Формирование новых образовательных потребностей педагогов, побуждающих к работе над достижением нового качества образования в соответствии с требованиями ФГОС и рынка труда, поиску новых путей и форм повышения педагогической квалификации.
- ✓ Использование диагностического инструментария для оценки эффективности уровня профессионального мастерства каждого учителя.

3. Методы сбора и обработки информации:

- мониторинг;
- анкетирование педагогов, учащихся и родителей (законных представителей).

4. Сроки реализации программы:

1 год (февраль 2024 г. - январь 2025 г.)

1 этап - (февраль-март 2024 г.) – аналитико-подготовительный: стартовая и проектная диагностика, самоанализ деятельности.

2 этап (апрель 2024 г. - ноябрь 2024 г.) – основной этап: реализация целей и задач Программы.

3 этап (декабрь 2024 г. - январь 2025 г.) – завершающий этап: анализ результатов выполнения Программы.

5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач

В рамках реализации настоящей программы планируется принять меры, провести мероприятия, указанные ниже:

1. Разработка и реализация организационно-управленческой модели совершенствования предметной и методической компетентности педагогических работников;
2. Обеспечение эффективной внутришкольной системы профессионального развития педагогов на основе ВСОКО, расчета показателей качества работы и результатов диагностики профессиональных компетенций учителя;
3. Реализация индивидуальных планов развития педагогов;
4. Организация наставничества как инструмента поддержки методической компетентности педагогических работников.

6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы

После реализации программы антирисковых мер школой будут достигнуто повышение качества образования, а именно:

- улучшение качества профессионального взаимодействия между учителями школы;
- увеличение доли учителей, вовлечённых в систему наставничества;
- увеличение доли учителей, включённых в процесс профессионального сопровождения после курсов повышения квалификации.

7. Исполнители

Руководителем программы является и.о. директора МБОУ «СОШ №6» г. Биробиджан, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, а также определяет формы и методы управления реализацией программы.

Также в реализации программы по своим направлениям работы принимают следующие специалисты:

- администрация школы (заместители директора по УВР, ВР);
- педагогический коллектив школы.

Дорожная карта реализации

Программы антирисковых мер «Несформированность внутришкольной системы
повышения квалификации»

Задача	Мероприятия, направленные на преодоление рискового фактора	Сроки реализации	Участники	Ответственные
Обеспечить поддержку педагогам в совершенствовании их профессионального мастерства путем подбора диагностического инструментария для оценки эффективности уровня профессионального мастерства каждого учителя	Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня. Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников	февраль-2024	педагогический коллектив	заместитель директора по УВР
	Формирование пар «Наставник-наставляемый» по выявленным затруднениям	март-апрель 2024	педагогический коллектив	заместитель директора по УВР
	Составление технического задания для сформированных пар	май 2024	педагогический коллектив	заместитель директора по УВР
Актуализировать школьную модель методической службы	Проведение заседания ШМО по теме «Роль методической работы школы в условиях низкого уровня школьной образовательной среды»	март 2024	педагогический коллектив	руководитель ШМО
	Собеседование с педагогами с целью оказания методической помощи	в течение года	педагогический коллектив	администрация школы
	Мониторинг потребностей, затруднений, проблем педагогов, связанных с	март-август 2024	педагогический коллектив	администрация школы

	<p>профессиональной деятельностью</p> <p>Психолого-педагогический семинар «Психодиагностическая функция учителя как основа работы с учащимися по повышению качества образования»</p> <p>Реализация индивидуального образовательного маршрута педагога (ИОМ)</p>	<p>октябрь 2024</p> <p>июнь-декабрь 2024</p>	<p>педагогический коллектив</p> <p>педагогический коллектив</p>	<p>руководитель ШМО</p> <p>заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, руководитель ШМО</p>
<p>Организовать непрерывное профессиональное образование педагогов через внутришкольную систему повышения квалификации</p>	<p>Проведение педагогами, прошедшими курсовую подготовку, семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов (по отдельному графику).</p>	<p>май-декабрь 2024</p>	<p>педагогический коллектив</p>	<p>заместитель директора по УВР</p>
	<p>Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока»</p>	<p>март 2024</p>	<p>педагогический коллектив</p>	<p>заместитель директора по УВР, руководитель ШМО</p>
	<p>Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом урока</p>	<p>в течение года</p>	<p>педагогический коллектив</p>	<p>администрация школы</p>