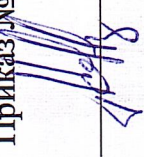


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 6»

Принято
решением педагогического совета

Протокол № 2 от 30.01.2024

УТВЕРЖДАЮ
И.о директора МБОУ СОШ № 6
Приказ № 5/1 от 30.01.2024


Р.В. Карелов

Дорожная карта реализации среднесрочной программы развития
МБОУ СОШ № 6 на 2024 год

г. Биробиджан
2024

Цель – создание к концу 2024 г. оптимальных условий для преодоления факторов рисков за счёт реализации антирисковых программ.

Меры и мероприятия, направленные на преодоление факторов риска

Факторы риска	Цели и задачи	Меры и мероприятия	Сроки реализации	Ответственные
<p><u>Низкий уровень оснащения школы</u></p>	<p>Цель: Обеспечение полноценного функционирования учебных кабинетов; установление соответствия технических средств и учебного оборудования с современными требованиями.</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Приобретение ноутбуков, интерактивной доски в кабинеты русского языка, математики и в специализированные кабинеты, а также лабораторного оборудования для специализированных кабинетов (физика, химия, биология). оргтехники для педагогов и обучающихся. - Обеспечение качественного доступа к высокоскоростному 	<p>1. По мере поступления финансов приобрести необходимые технические средства, оргтехнику в кабинеты и необходимое лабораторное оборудование в специализированные кабинеты.</p> <p>2. Установить высокоскоростной интернет.</p> <p>3. Пополнить школьную библиотеку учебной литературой и пополнить электронную базу книжного фонда.</p>	<p>февраль-август 2024 г.</p> <p>до конца 2024 г.</p> <p>март-август 2024 г.</p>	<p>И.о. директора</p> <p>И.о. директора Заместитель директора по АХР</p> <p>И.о. директора Библиотекарь</p>

	<p>Интернету во всех учебных классах. - Пополнение библиотеки необходимой учебной литературой.</p>			
<p><u>Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации</u></p>	<p>Цель: - достичь высокой удовлетворённости потребителей (родителей, обучающихся) качеством оказываемых образовательных услуг. Задачи: - Обеспечить переход от периодического повышения квалификации педагогических кадров к их непрерывному образованию через создание модели внутришкольной системы повышения квалификации. - Формировать новые образовательные потребности педагогов, побуждающие к работе над достижением нового качества образования в</p>	<p>1. Разработка и реализация организационно-управленческой модели совершенствования предметной и методической компетентности педагогических работников: - прохождение курсов повышения квалификации - представление опыта через систему открытых уроков - проведение семинаров, мастер-классов, круглых столов, открытых мероприятий с целью демонстрации и обмена педагогического опыта - участие в деятельности ГМО</p>	<p>5-8 ноября 2024 согласно плана работы ОО апрель, декабрь</p>	<p>Заместитель директора по УВР Заместитель директора по УВР Заместитель директора по УВР Заместитель директора по УВР</p>

	<p>соответствии с требованиями ФГОС и рынка труда, поиску новых путей и форм повышения педагогической квалификации.</p> <p>- Подобрать диагностический инструментарий для оценки эффективности уровня профессионального мастерства каждого учителя; выявить изменения в их педагогической деятельности и влияние этих изменений на уровень успеваемости, качества знаний учащихся.</p>	<p>2. Обеспечение эффективной внутришкольной системы профессионального развития педагогов на основе ВСОКО, расчета показателей качества работы и результатов диагностики профессиональных компетенций учителя:</p> <p>- Заседание ШМО по теме: «Роль методической работы школы в условиях низкого уровня школьной образовательной среды».</p> <p>- Методическое сопровождение педагогов: консультации, беседы.</p> <p>Психолого-педагогический семинар «Психодиагностическая функция учителя как основа работы с учащимися по повышению качества образования».</p>	<p>25.03.2024</p> <p>28.10.2024</p>	<p>Руководитель ШМО</p> <p>Руководитель ШМО</p>
--	--	--	-------------------------------------	---

		<p>3. Реализация индивидуальных планов развития педагогов.</p> <p>4. Организация наставничества как инструмента поддержки методической компетентности педагогических работников.</p>	<p>Согласно плана ОГАОУ ДПО «ИРО ЕАО»</p> <p>В течение года</p>	<p>Заместитель директора по УВР</p> <p>Руководитель ШМО</p>
--	--	--	---	---

Заместитель директора по УВР



М.В. Легенкина